

Vacature

Professionaliseringsmedewerker POC+

Over GO!

Kwaliteitsvol onderwijs voor iedereen is de missie van het GO! op ruim 1.000 plaatsen in Vlaanderen en Brussel. Meer dan 40.000 medewerkers dragen kennis over aan 340.000 leerlingen en cursisten en helpen hen zich te ontplooiën tot actieve en positief kritische burgers. Iedereen krijgt daarbij gelijke kansen om talenten te ontwikkelen en te excelleren.

Over de permanente ondersteuningscel GO! (POC+ GO! CLB)

De Permanente Ondersteuningscel (kortweg POC+) maakt samen met de Pedagogische Begeleidingsdienst (PBD) deel uit van de pedagogische diensten van het GO!. De opdracht van de POC+ bestaat enerzijds uit de professionalisering van CLB-medewerkers en CLB's als lerende organisaties, anderzijds uit de vertegenwoordiging en belangenbehartiging van de GO! CLB. Daarbij is het onze missie om de inspirerende en innoverende referentie te zijn in de lerende community van de GO! CLB. De POC+ profileert zich hierbij als een wendbare organisatie die, met beide voeten in de maatschappij, een brug wil slaan tussen evidence-based inzichten en de GO! CLB-praktijk. Verkennen, verbinden en versterken zijn daarbij onze kernwoorden.

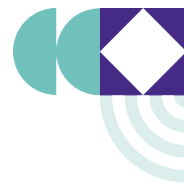
De POC+ van het GO! is op zoek naar:

een 100% (36 uur/week) **professionaliseringsmedewerker** voor een aanstelling van bepaalde duur (tot en met 31 augustus 2026) met kans op verlenging.

STATUUT

Afhankelijk van jouw onderliggende aanstelling, zijn er twee mogelijkheden:

- Ofwel krijg een voltijdse aanstelling in het codo-statuuut. Een codo (contractueel departement onderwijs) is een gesubsidieerd contractueel personeelslid. Je wordt betaald volgens de barema's die gelden in het onderwijs. Let op: enkel tewerkstelling in dit statuut kan meegerekend worden voor de geldelijke anciënniteit. Na het doorlopen van een proefperiode ontvang je een contract van onbepaalde duur.
- Indien je reeds vastbenoemd bent in een onderwijsinstelling kan je ook via een detachering (verlof wegens bijzondere opdracht) worden aangesteld bij het GO!. Jouw vervanger in je instelling wordt dan aangesteld in het codo-statuuut, dit na overleg (en akkoord) van jouw directeur. De detachering wordt steeds goedgekeurd op schooljaarbasis.



WAT HOUDT DE FUNCTIE IN?

Als **medewerker professionalisering** ondersteun je de GO! CLB in de ontwikkeling als lerende en professionele organisatie. Je maakt deel uit van het team professionaliseren waarbij je vanuit jouw expertise bijdraagt tot het realiseren van een kwaliteitsvol en duurzaam professionaliseringsaanbod.. Via het inzetten van verschillende begeleidingsstrategieën ondersteun je de GO! CLB-medewerkers en de GO! CLB. Hiertoe behoren het uitwerken en aanbieden van opleiding en vorming, het faciliteren van professionele leergemeenschappen, het ontwikkelen van materialen, verzorgen van een helpdeskfunctie en het ondersteunen van centra bij het lopen van verandertrajecten rond verschillende relevante onderwerpen.

Je wordt het aanspreekpunt voor de GO! CLB voor **jeugdgezondheidszorg en preventief werken**.

- Je verwerft hiervoor diepgaande inhoudelijke expertise. Je geeft hierbij vorm aan professionalisering (in brede zin):
 - Je ontwikkelt materialen ter ondersteuning van de centra en houdt deze up-to-date;
 - Je vervult een helpdeskfunctie en ondersteuning medewerkers tot op casusniveau;
 - Je werkt opleiding en vorming uit;
 - Je faciliteert één of meerdere professionele leergemeenschappen;
 - Je ondersteunt CLB's bij verandertrajecten rond jeugdgezondheidszorg en preventief werken.
- Je werkt (waar relevant) samen met andere collega's binnen de POC+, GO!, andere netten en netwerkpartners.
- Je neemt (waar relevant) deel aan interne en externe vergaderingen en werkgroepen.
- Je levert een actieve bijdrage in het uitbouwen en opzetten van samenwerkingsverbanden met relevante interne en externe actoren
- Je levert inhoudelijke bijdrage bij actuele beleidsontwikkelingen (beleidsvoorbereidend werk) en participeert in onderling overleg aan beleidsoverleg.

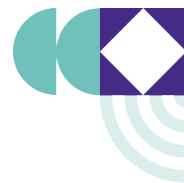
VEREIST DIPLOMA

Je beschikt bij voorkeur over een bachelordiploma verpleegkundige, of een ander bachelordiploma met kennis van jeugdgezondheidszorg (JGZ) en preventief werken.

FUNCTIEPROFIEL

Ervaring

- Je hebt (grondige) kennis van de CLB-werking en leerlingenbegeleiding of je bent bereid om dat op korte termijn te verwerven.
- Je hebt (grondige) kennis van jeugdgezondheidszorg of je bent bereid om dat op korte termijn te verwerven.
- Je bent vertrouwd met preventief werken in de CLB-context.
- Ervaring als CLB-medewerker of binnen onderwijs is een pluspunt.



Competenties

Naast bovenstaande ervaring zijn we op zoek naar iemand met competenties op vlak van:

- Je kent én onderschrijft het pedagogisch project van het GO!, de GO! visie op inclusie en op leerlingenbegeleiding.
- Je kan vlot informatie verwerken en samenvatten en onderscheidt hoofd- van bijzaak.
- Je neemt verantwoordelijkheid op en toont eigenaarschap.
- Je hebt een hands-on mentaliteit: je pakt de dingen beet en doet er iets mee.
- Je bent communicatief vaardig.
- Je denkt en werkt graag creatief en out-of-the-box.
- Je bent stressbestendig. Je brengt rust en structuur in stressvolle situaties.
- Je werkt graag zelfstandig en roept tijdig de hulp van collega's in wanneer nodig.

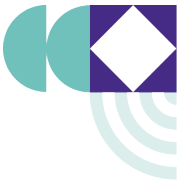
Attitudes

- Je draagt het pedagogisch project van het GO! uit als ambassadeur. Je werkt actief mee aan het 'samen leren samenleven'.
- Je onderschrijft de visie en werkingsprincipes van de POC+.
- Je bent een teamspeler die ook heel zelfstandig kan werken.
- Je wilt levenslang leren en jezelf ontwikkelen als persoon en professional vanuit een reflectief vermogen.
- Je bent leergierig en voelt je thuis binnen onze lerende organisatie.
- Je bent uitgesproken positief ingesteld en hebt een can-do-mentaliteit.
- Je bent een gestructureerd persoon met inzicht voor oplossingen voor complexe problemen.
- Je bent flexibel ingesteld en kan je aanpassen aan wijzigende situaties en contexten.
- Je bent bereid om je (occasioneel en wanneer nodig) over heel Vlaanderen te verplaatsen.

WAT BIEDEN WIJ?

Een voltijdse tewerkstelling (100% of 36 uur/week) tot en met 31 augustus 2026.

- Je ontvangt een loon volgens de wettelijke barema's afhankelijk van jouw diploma.
- Je komt terecht in een mensgerichte organisatie waar we een goed evenwicht tussen privé en werk belangrijk vinden.
- Je krijgt de kans om jouw werktijd en opdracht op een flexibele manier te organiseren, vanuit een combinatie tussen werken op kantoor en thuiswerk.
- Je ontvangt de nodige werkinstrumenten waaronder een laptop en smartphone.
- Je werkt samen in een dynamische en professionele omgeving met ruimte voor autonomie en verantwoordelijkheid, dit in een geëngageerd team vol leuke collega's.
- Je kan op de nodige ondersteuning rekenen van collega's bij het starten in de job. Groei en coaching dragen we hoog in het vaandel. Je krijgt een coach die samen met jou je groeitraject uitstippelt.
- Je krijgt de ruimte om je verder te ontplooiën.
- Woon- werkverkeer met openbaar vervoer wordt volledig terugbetaald.
- De leukste personeelsuitjes (teambuilding, zomerfeest, nieuwjaarsentente, after work-drink...).



HOE SOLLICITEREN?

Stuur je gemotiveerde sollicitatie met cv voor **maandag 6 oktober 2025** naar solliciteren.clb@g-o.be

De sollicitatieprocedure verloopt als volgt (timing onder voorbehoud):

- Selectie van de kandidaten: **dinsdag 7 oktober 2025**.
- Het sollicitatiegesprek met geselecteerde kandidaten gaat door op **dinsdag 14 oktober 2025** in het Huis van het GO! (Brussel). Hou deze datum alvast vrij.
 - Voor het sollicitatiegesprek krijg je eerst een case waarvoor je beperkte voorbereidingstijd krijgt.
 - Tijdens het sollicitatiegesprek krijg je de kans om de antwoorden op de case verder toe te lichten.
 - Verder gaan we in op jouw motivatie, ervaring en competenties.

Voorziene indiensttreding: vanaf 3 november 2025 of te bepalen in onderling overleg.

INLICHTINGEN

Meer informatie over de inhoud van de functie kun je vragen aan tom.thielemans@g-o.be (coördinator team professionaliseren POC+).

Voor vragen omtrent de procedure kan je terecht bij lotte.meulewaeter@g-o.be (directeur POC+).

Elke kandidatuur wordt met de nodige aandacht en discretie behandeld.